

Fragebogen zur Erfassung von Adaptive Performance

- Selbsteinschätzungsvariante -

Ulrike Kröger & Thomas Staufenbiel

Stand: Juni 2011

Kontakt:
Prof. Dr. Thomas Staufenbiel
Universität Osnabrück
Institut für Psychologie
Seminarstr. 20
49069 Osnabrück

Email: thomas.staufenbiel@uni-osnabrueck.de

Bitte kreuzen Sie die Antwort-
möglichkeit von 1 bis 7 an, die Ihre
Einschätzung am besten wiedergibt.

stimmt voll und ganz	☑
stimmt überwiegend	☑
stimmt eher	☑
stimmt teils – teils	☑
stimmt eher nicht	☑
stimmt überwiegend nicht	☑
stimmt überhaupt nicht	☑

1. Ich eigne mir schnell das relevante Wissen über neue Arbeitsinhalte an.	1	2	3	4	5	6	7
2. Ich finde auch bei unzureichenden Ressourcen (z.B. Mangel an Zeit, Geld, Mitarbeitern) immer einen Weg zur Lösung eines Problems. ...	1	2	3	4	5	6	7
3. Ich akzeptiere Personen mit fremden kulturellen Sichtweisen als gleichwertige Verhandlungspartner/innen.	1	2	3	4	5	6	7
4. Ich verliere in schwierigen Arbeitssituationen oft das Wesentliche aus dem Blick.	1	2	3	4	5	6	7
5. Ich reagiere auf unvorhersehbare Arbeitssituationen schnell frustriert.	1	2	3	4	5	6	7
6. Ich baue schnell Kontakt zu Fremden (z.B. neuen Kollegen/innen, Kunden/innen) auf.	1	2	3	4	5	6	7
7. Ich benötige viel Zeit, um mich in neue Sachverhalte einzuarbeiten.	1	2	3	4	5	6	7
8. Ich zeige Freude an der Herausforderung durch neue Probleme.	1	2	3	4	5	6	7
9. Ich zeige Respekt vor fremden Traditionen meiner Kollegen/innen, Kunden/innen etc.	1	2	3	4	5	6	7
10. Ich fälle in Notsituationen durchdachte und zielgerichtete Entscheidungen.	1	2	3	4	5	6	7
11. Ich lasse mich durch unklare Arbeitsaufträge verunsichern.	1	2	3	4	5	6	7
12. Ich stehe neuen Kollegen/innen hilfreich zur Seite.	1	2	3	4	5	6	7
13. Ich gehe Lernprozesse selbstsicher an.	1	2	3	4	5	6	7
14. Ich gehe bei der Lösung neuer Probleme ziellos vor.	1	2	3	4	5	6	7
15. Ich arbeite nur schlecht mit Personen zusammen, die kulturell fremde Gewohnheiten haben.	1	2	3	4	5	6	7
16. Ich strahle bei Stress eine Ruhe aus, die anderen Halt gibt.	1	2	3	4	5	6	7
17. Ich arbeite auch in unsicheren Situationen effektiv.	1	2	3	4	5	6	7
18. Ich verhalte mich ablehnend gegenüber Fremden (z.B. neuen Kollegen/innen und Vorgesetzten).	1	2	3	4	5	6	7

Bei der Verwendung des Fragebogens bitte zitieren:

Kröger, U. & Staufenbiel, T. (2012). Entwicklung und Validierung eines Fragebogens zur Erfassung von „Adaptive Performance“. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 56, 55-69.

Zuordnung der Items zu den Skalen:

Skala	Item-Nr.
<hr/>	
Adaptive Performance aufgabenbezogen	
Lernen neuer Aufgaben	1, 7 (i), 13
Problemlösen	2, 8, 14 (i)
Umgang mit Stress	4 (i), 10, 16
Umgang mit Unsicherheit	5 (i), 11 (i), 17
Adaptive Performance sozial	
Interkulturelle Anpassung	3, 9, 15 (i)
Interpersonelle Anpassung	6, 12, 18 (i)
<hr/>	

(i) = Item ist zu invertieren